

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

(Social Policy and Guidelines)

บริษัท บิ๊ก คาเมรา คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และ บริษัทย่อย ("บริษัท") มุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคุณภาพชีวิตของประชาชน รวมถึงให้ความสำคัญในเรื่องการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งหวังให้ธุรกิจอยู่ร่วมกับชุมชนและสังคมได้อย่างปกติสุข โดยบริษัทจะปฏิบัติและให้ความร่วมมือ หรือควบคุมให้มีการปฏิบัติอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และกฎระเบียบที่ออกโดยหน่วยงานกำกับดูแล และมุ่งมั่นในการปรับปรุงการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างคุณค่าขององค์กรให้ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และหลักบรรษัทภิบาล รวมทั้งการปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับบุคลากรของบริษัทในการรับผิดชอบต่อปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม และมีการทบทวนผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมทางสังคม ลดความเหลื่อมล้ำ ส่งเสริมการมีคุณภาพชีวิตที่ดี และการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน คณะกรรมการจึงกำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยการนำมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม กฎหมาย และระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องมาปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

แนวทางการปฏิบัติด้านสังคม

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี บนรากฐานของความเชื่อมั่นในความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ชัดเจน และสอดคล้องตามกฎหมาย การดำเนินการใด ๆ ก็เกี่ยวข้องทางธุรกิจ ต้องดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และตรวจสอบได้ ไม่ทำให้ หรือรับสินบนทุกรูปแบบ ทั้งจากบุคคลภายในบริษัท บุคคลภายนอก คู่ค้า ลูกค้า หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน
2. สิทธิมนุษยชน ดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญต่อหลักสิทธิมนุษยชน ถือปฏิบัติต่อบุคคลทุกคนอย่างเท่าเทียมเคารพสิทธิ และเสรีภาพตามหลักมาตรฐานกฎหมายด้านแรงงาน และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ไม่สนับสนุนการกระทำใดๆ ที่อาจพิจารณาได้ว่าเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน และการให้ความสำคัญด้านแรงงาน ด้วยการยกระดับมาตรฐานการจัดการด้านแรงงาน การสร้างระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
3. การดำเนินงานอย่างเป็นธรรมและยั่งยืน ดำเนินธุรกิจหรือปฏิบัติงานที่เป็นการทำธุรกรรมระหว่างกันของบริษัท และบริษัทย่อย บุคคลภายนอก คู่ค้า คู่สัญญา หรือนิติบุคคลใดๆ ทั้งภายในและต่างประเทศ อย่างเป็นธรรม มีความถูกต้องตามกฎหมาย กฎระเบียบ หรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขใด ๆ ที่กำหนดไว้โดยรัฐ และนโยบายของบริษัท รวมถึงต้องได้รับการอนุมัติตามอำนาจดำเนินการอย่างเคร่งครัด ตรงไปตรงมา โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
4. ความสัมพันธ์กับลูกค้า ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงจริยธรรมในการประกอบการค้า การแข่งขันอย่างเท่าเทียม รวมถึงการวางแผนทางเพื่อสร้างความโปร่งใสในการโฆษณา การแสดงคุณภาพสินค้า และการบริการที่มีความชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมุ่งเน้นพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ตอบโจทย์ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง
5. การมีส่วนร่วมและพัฒนาสังคม มีการพัฒนาสังคมเชิงพื้นที่ตามพื้นที่ศูนย์การเรียนรู้ ได้แก่ โรงเรียน วิทยาลัย มหาวิทยาลัย เป็นต้น ผ่านการนำเครื่องมือและอุปกรณ์เพื่อสร้างการเรียนรู้ เพื่อให้เกิดความรู้ ความสามารถ ตลอดจนให้การสนับสนุนด้านการศึกษา เช่น การมอบทุนการศึกษา เพื่อประโยชน์ในการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง พร้อมกับสนับสนุนสร้างห้องสตูดิโอเพื่อการเรียนรู้ ต่อยอดการเรียนรู้จากฐานสู่รุ่น เพื่อสร้างนักศึกษาที่มีคุณภาพที่ดีอย่างยั่งยืน

แนวทางการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

1. มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยมีการสร้างและปลูกฝังจิตสำนึก ให้ความรู้แก่พนักงานในองค์กร รวมถึงบุคลากรที่ทำงานในนามองค์กร ตลอดจนผู้ที่ทำงานภายใต้การควบคุมขององค์กร ให้ดำเนินงานภายใต้ นโยบายของบริษัท เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
2. เผยแพร่นโยบายเกี่ยวกับการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย และการใช้พลังงาน อย่างมีประสิทธิภาพให้แก่พนักงาน
3. ส่งเสริมการใช้ และสนับสนุนให้พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย การอนุรักษ์ พลังงาน การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
4. จัดทำโครงการเพื่อสิ่งแวดล้อม เช่น การคัดแยกของเสียอันตราย สำนักงานสีเขียว บริษัทสีขาว เป็นต้น
5. รณรงค์และจัดกิจกรรมลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Net Zero การจัดซื้อจัดจ้าง และบริการที่เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม
6. บริษัท จัดให้มีสภาพการทำงานที่ปลอดภัย ส่งผลดีต่อสุขภาพอนามัย เพื่อป้องกันการบาดเจ็บ การเจ็บป่วย พร้อมทั้งจัดสรรอุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากการทำงานตามความเสี่ยงของงาน ตลอดจนจัดหาอุปกรณ์ป้องกัน โรคติดต่อได้อย่างเหมาะสม รวมถึงการให้คำปรึกษาและการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานและตัวแทนของ ผู้ปฏิบัติงาน
7. ปฏิบัติ และให้ความร่วมมือ หรือควบคุมให้มีการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และ กฎระเบียบที่ออกโดยหน่วยงานกำกับดูแล

แนวทางการปฏิบัติ ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

1. ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องดำเนินงานโดยมีระบบบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของงาน เพื่อช่วยในการเสริมสร้างประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และเกิดคุณค่าสูงสุดแก่งาน
2. ผู้บริหารและพนักงานจะยึดถือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน นโยบาย ข้อกำหนด และมาตรฐานทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
3. บริษัทจะดำเนินการทุกวิถีทาง เพื่อควบคุม และป้องกันความสูญเสียในรูปแบบต่าง ๆ อันเนื่องมาจาก อุบัติเหตุ ทัศนียภาพ การบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ทรัพย์สินสูญหาย หรือเสียหายการปฏิบัติงานไม่ ถูกวิธี และความผิดพลาดต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ตลอดจนรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยต่อพนักงาน ทั้งนี้ ถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบของผู้บริหาร และพนักงานในการรายงานอุบัติเหตุ อุบัติการณ์ โดยปฏิบัติตาม ขั้นตอนของบริษัทกำหนดไว้
4. บริษัทจะจัดให้มีแผนควบคุมและป้องกันเหตุฉุกเฉินในทุกพื้นที่ปฏิบัติการ มีแผนจัดการเหตุฉุกเฉินและสภาวะ วิกฤติขององค์กร เพื่อเตรียมพร้อมต่อการจัดการเหตุฉุกเฉินต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น เช่นเพลิงไหม้ เป็นต้น และ มีการเตรียมพร้อมต่อเหตุวิกฤติอื่น ๆ ที่อาจทำให้การดำเนินธุรกิจหยุดชะงัก เสื่อมเสียชื่อเสียงและ ภาพลักษณ์ของ บริษัท
5. บริษัทจะจัดให้มีการฝึกอบรม รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเผยแพร่ข้อมูลแก่ พนักงาน เพื่อให้ทราบ และเข้าใจ นโยบาย กฎระเบียบ ขั้นตอนวิธีปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างถูกต้อง โดยไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพ และทรัพย์สิน ไม่ว่าทั้ง ของตนเองและของบริษัท

6. บริษัทจะมุ่งส่งเสริม และปลูกฝังจิตสำนึกทางด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นวิถีดำเนินชีวิตประจำวันของพนักงานอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง
7. บริษัทจะมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย และวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน

นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมฉบับนี้ ได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ของบริษัทครั้งที่ 4/2567 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567

ประกาศ ณ วันที่ 14 พฤศจิกายน 2567



(นายชาญ เขียรกาญจนวงศ์)
ประธานกรรมการ